

Progetto “Leadership Unite per la Parità e l’Inclusione - L.U.P.I.”

Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all’acquisizione della certificazione di Parità di Genere

Decreto di approvazione: D.D. n. 6106 del 17/03/2026
CUP D84D26000580006

IL PROGETTO



La Strategia europea per la parità di genere 2020-2025 e la Strategia nazionale italiana 2021-2026 mirano a ridurre stereotipi, violenze e divari tra uomini e donne, migliorando la posizione dell’Italia nell’indice EIGE. In questo contesto la Regione Toscana promuove interventi per favorire pari opportunità nel lavoro, condizioni occupazionali eque ed equilibrio vita-lavoro.

La prassi UNI/PdR 125:2022 rappresenta lo strumento di riferimento per migliorare la qualità del lavoro femminile, ridurre il gender pay gap, aumentare l’inclusione e tutelare genitorialità e conciliazione.

Il progetto formativo intende supportare l’impresa nel percorso verso la certificazione, secondo il Decreto 29 aprile 2022 e le Linee guida approvate in Conferenza Stato-Regioni il 28/11/2024. Nello specifico, la formazione riguarderà:

- quadro culturale e normativo europeo/nazionale;
- requisiti e processo di certificazione UNI/PdR 125:2022;
- KPI delle sei aree: cultura e strategia, governance, HR, crescita e inclusione, equità retributiva, genitorialità e conciliazione.

L’intervento è rivolto sia al management -per sviluppare politiche e strategie utili al raggiungimento dei KPI -sia al personale -per accrescere consapevolezza sui temi del divario di genere e sulle procedure aziendali adottate -, al fine accompagnare l’impresa all’ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 e promuovere una cultura organizzativa inclusiva e paritaria.

